

Критерії оцінювання
тестування на знання законодавства України в галузі освіти, державних стандартів,
Національних рамок кваліфікації та інших нормативно-правових актів у сфері освіти
на конкурс на зайняття посад консультантів та практичних психологів комунальної установи
«Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Запорізької міської ради
та посад консультантів відокремлених структурних підрозділів

Тестування складається із 30 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань, що містить 150 питань.

Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.

Тестування проходить письмово не більше 60 хвилин у присутності членів комісії. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться перевірка та виставляються бали, а саме:

2 бали – кандидатам, які відповіли правильно на 26-30 тестових завдань;

1,5 бали – кандидатам, які відповіли правильно на 21-25 тестових завдань;

1 бал – кандидатам, які відповіли правильно на 15-20 тестових завдань;

0,5 балів – кандидатам, які відповіли правильно на 10-14 тестових завдань;

0 балів – кандидатам, які відповіли правильно на 0-9 тестових завдань.

Кандидати, які під час тестування отримали 0 балів не допускаються до перевірки професійних компетентностей та вважаються такими, що не пройшли конкурс.

II. Критерії оцінювання перевірки професійних компетентностей

Оцінювання професійних компетентностей кандидатів здійснюється шляхом співбесіди з обговоренням мотиваційного листа. За результатами співбесіди виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Оцінювання професійних компетентностей кандидатів здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за результатами співбесіди є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час співбесіди отримали середній бал 0,5 або нижче, вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Підбиття підсумків тестування та співбесіди здійснюється шляхом додавання балів за тестування та балів за результатами співбесіди з кандидатами.